



N U V Y T A

IMS DocTitle : Informativa Parità di Genere
IMS DocCode : Q_ST_010
Revisione 1.0 del 13/05/2026

INFORMATIVA AZIENDALE SULLA PARITÀ DI GENERE

DENOMINAZIONE e RAGIONE SOCIALE	Nuvyta S.r.l.
PARTITA IVA	10223560961
CODICE ATECO	62.10
CLUSTER DIMENSIONALE	Piccola impresa, cluster 2
ENTE DI CERTIFICAZIONE CHE HA RILASCIATO IL CERTIFICATO E CONTATTI	Kiwa Italia kiwa@pec.kiwaitalia.com
DATA DI RILASCIO DEL CERTIFICATO	12/07/2024
DATA ULTIMO AUDIT ED ESITO	VIS 1 del 30/06/2025 2 osservazioni
PUNTEGGIO COMPLESSIVO KPI	230 (67,38 %)
PUNTEGGIO OTTENUTO AREA CULTURA E STRATEGIA	50 (10,71 %)
PUNTEGGIO OTTENUTO AREA GOVERNANCE	50 (15,00 %)
PUNTEGGIO OTTENUTO AREA PROCESSI HR	55 (10,00 %)
PUNTEGGIO OTTENUTO AREA OPPORTUNITÀ DI CRESCITA ED INCLUSIONE DELLE DONNE IN AZIENDA	0 (0,00 %)
PUNTEGGIO OTTENUTO AREA EQUITÀ REMUNERATIVA PER GENERE	40 (20,00 %)
PUNTEGGIO OTTENUTO AREA TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	35 (11,67 %)
N. INCONTRI NELL'ANNO DEL COMITATO GUIDA	1
% AVANZAMENTO IMPLEMENTAZIONE PIANO STRATEGICO	Per l'anno 2025 sono state portate a termine l'85% delle azioni programmate: - identificate e portate a termine 2 azioni per il tema Recruitment - identificata e portata a termine 1 azione per il tema Prevenzione abusi e molestie - identificata e portata a termine 1 azione per il tema Carriera - identificate 3 azioni per il tema Genitorialità, di cui solo 2 portate a termine. La terza azione è riproposta per l'anno 2026.



IMS DocTitle : Informativa Parità di Genere
IMS DocCode : Q_ST_010
Revisione 1.0 del 13/05/2026

Nuvyta Srl, come ha stabilito nello scopo del sistema di gestione, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione. In tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

Per focalizzare gli sforzi dell'organizzazione verso lo scopo e mantenerli all'interno di principi ben determinati, l'alta direzione, in coordinamento con il comitato guida, ha stabilito la politica sulla parità di genere, caratterizzata da specifici requisiti che, unitamente ai punteggi delle aree degli indicatori stabiliti dalla prassi, permette la verifica del raggiungimento dello scopo del sistema di gestione. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento pubblicato nei canali Teams aziendali e sul sito internet.

Nell'ambito di tale percorso, Nuvyta ha istituito un Comitato Guida, nominato dal Rappresentante Legale, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. I compiti principali del Comitato Guida sulla parità di genere sono quelli di lavorare attivamente affinché vengano create e supportate le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo e attento al tema della parità di genere, e verranno sottoscritti in un regolamento apposito.

Il Comitato si occupa in prima linea di sviluppare e concretizzare i principi della parità di genere, implementando tutte le attività e le azioni che favoriscano la diffusione di una cultura di parità, la sensibilizzazione interna ed esterna e l'interazione con tutti i soggetti interni ed esterni all'organizzazione.

Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico in cui Nuvyta provvede a:

- Identificare i processi aziendali correlati ai temi relativi alla parità di genere
- Identificare i punti di forza e di debolezza rispetto ai temi;
- Definire gli obiettivi considerando:
 - o i punti di forza e di debolezza rilevati;
 - o i "valori" degli indicatori di performance richiesti dalla prassi;
- Definire le azioni per colmare i gap tra la situazione rilevata e gli obiettivi definiti;
- Definire la frequenza e le responsabilità di monitoraggio dei KPI definiti.

Il sistema di monitoraggio implementato da Nuvyta si basa su un questionario di inclusività anonimo articolato secondo i temi della UNI/PdR 125:2022, somministrato con cadenza annuale a tutta la popolazione aziendale.



IMS DocTitle : Informativa Parità di Genere
IMS DocCode : Q_ST_010
Revisione 1.0 del 13/05/2026

Per ciascun tema vengono rilevati indicatori quantitativi che consentono la misurazione delle performance organizzative e il confronto con livelli obiettivo definiti dall'organizzazione.

Nuvyta ripudia ogni forma di abuso e di molestia e, per tale proposito, esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero. A tal fine è stato attivato un canale di segnalazione che garantisce l'anonimato del segnalante. È cura del Comitato Guida e della Direzione effettuare le opportune indagini.

In sede di Riesame della direzione è stabilito un budget annuale che viene utilizzato per:

- Formazione continua e sensibilizzazione del personale dipendente;
- Gestione documentazione del sistema di gestione e mantenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022;
- Comunicazione interna ed esterna tra cui la creazione di contenuti per la promozione dell'inclusività e per la parità di genere.

Annualmente Nuvyta viene sopposta ad audit da parte dell'ente di certificazione al fine di verificare la corretta implementazione e mantenimento di tutti i requisiti richiesti dalla prassi.

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare valore sociale apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che Nuvyta conduce.



IMS DocTitle : Informativa Parità di Genere
IMS DocCode : Q_ST_010
Revisione 1.0 del 13/05/2026

La sottoscritta Alice Magni, Legale Rappresentante della società Nuvyta S.r.l.,

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445 del 28/12/2000, consapevole delle responsabilità penali a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci rese nella presente domanda o di esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità (artt. 75 e 76 del d.p.r. 445/2000):

- che l'impresa non ha cause giudiziarie pendenti a carico inerenti a violazioni dei diritti riferibili alla parità di genere;
- che l'impresa garantisce a tutto il personale dipendente l'esercizio dei diritti di congedo e assenza per motivi connessi alla genitorialità.

Cologno Monzese, 21/05/2026

Alice Magni, CEO


Nuvyta S.r.l.
Via W. A. Mozart 47 - 20093
Cologno Monzese (MI) Italia
P.IVA IT10223560961